



CONOSCERE LA REALTA' "IL LAVORO NEL 2020"

4 novembre 2014

Giuliano Calza
Direttore Generale ISTAO

i MASTER di ECCELLENZA

ISTAO: Istituto Adriano Olivetti



A BUSINESS SCHOOL SINCE 1967

Dal 1967 l'ISTAO si dedica alla preparazione di neolaureati e manager ed è diventato, nel tempo, il punto di riferimento per la diffusione della cultura d'impresa.

E' stato ideato e fondato da Giorgio Fuà, con il supporto della Fondazione A. Olivetti, dell'americano Social Science Resarch Council, del CNR e con il sostegno della Banca d'Italia.

ISTAO ha formato oltre **2500** studenti
ha operato con oltre **1500** imprese
e utilizza **1600** tra docenti e testimoni



i MASTER di ECCELLENZA

Il lavoro nel 2020



1. GLI SCENARI E LE PROSPETTIVE DEL MERCATO DEL LAVORO
2. LE COMPETENZE DEL FUTURO
3. AUMENTARE L'IMPIEGABILITA'. LE PROSPETTIVE DELLA FORMAZIONE

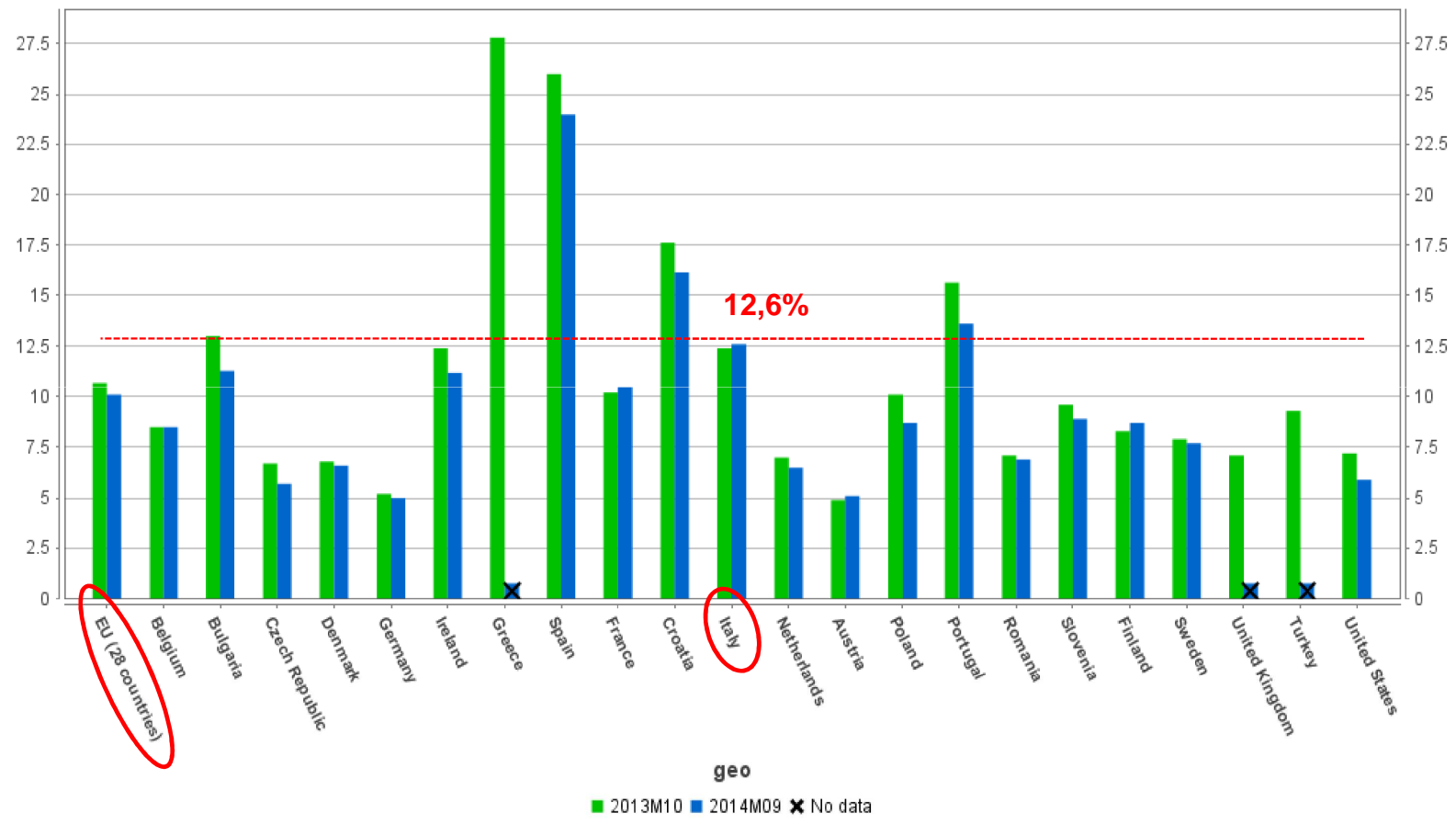


i MASTER di ECCELLENZA



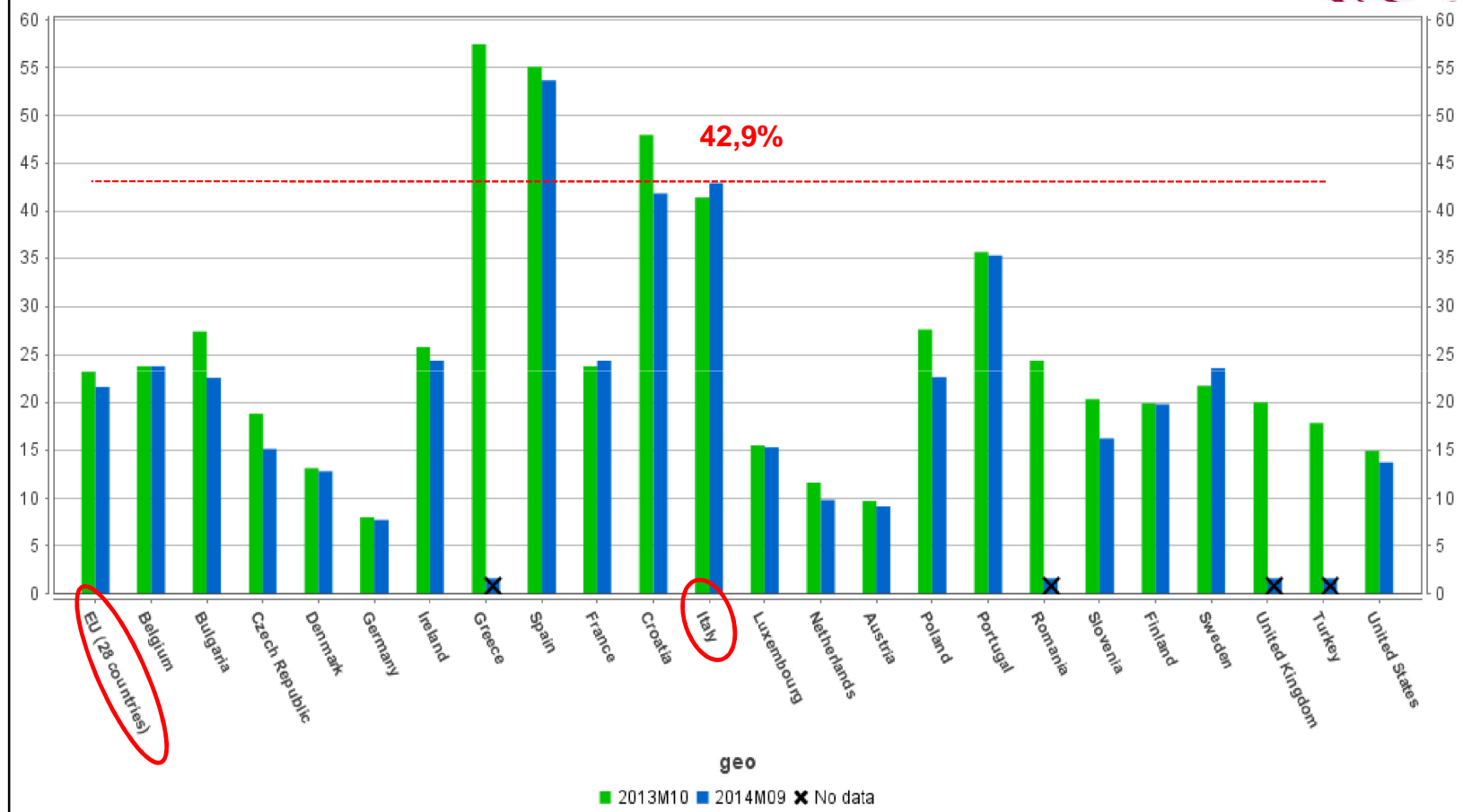
1
**GLI SCENARI E LE PROSPETTIVE
DEL MERCATO DEL LAVORO**

Disoccupazione Area Euro



Source of Data Eurostat
Date of extraction: 03 nov 2014

Disoccupazione giovanile (15-24) Area Euro



Source of Data Eurostat
Date of extraction: 03 nov 2014

Il mercato del lavoro globale



High
unemployment



High unemployment is here to stay
Unemployment for young people doubled

Jobs
don't get filled



Millions of jobs don't get filled
Need for different skills in different markets

US versus
Europe



US faces slow recovery
Europe more trouble to come

Il mercato del lavoro italiano



- Diminuiscono le assunzioni dei giovani <29
- Diminuisce la domanda di profili elevati (Carenza di managerialità)
- Diminuisce formazione on the job
- Aumentano le forme di contratto atipiche (Forme atipiche = forme tipiche)
- Carenza di investimenti formativi
- Riduzione dei salari

- Innovazione ed esportazione traino delle nuove assunzioni
 - Avvio di nuove imprese
 - Investimenti su settori strategici (turismo, agroalimentare)



i MASTER di ECCELLENZA



i MASTER di ECCELLENZA

needto
know



La centralità della conoscenza



«Il fondamentale elemento dell'impresa moderna è la conoscenza.

La vera sfida è usare la conoscenza per creare ricchezza.

Ciò accade quando la più importante risorsa intangibile – la conoscenza – viene convertita in valore sotto forma di prodotto vendibile»

(Lew Platt)

Capitalismo cognitivo



i MASTER di ECCELLENZA

Le tre priorità nel 2020

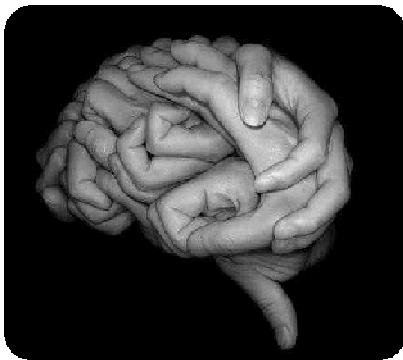


La crescita intelligente

Economia basata su conoscenza ed innovazione

La crescita sostenibile

Economia più efficiente, più verde e più competitiva



La crescita inclusiva

Economia con alti tassi di occupazione che favorisca la coesione sociale e territoriale

i MASTER di ECCELLENZA

I fabbisogni professionali



VARIAZIONI % 2013-17 DELLE ENTRATE PER LIVELLO E GRUPPO DI PROFESSIONI



Entrate in complesso previste nel periodo 2013-2017

	Entrate (V.a.)		Tasso di entrata	
	2013	2017	2013	2017
Totale	1.191.900	1.430.100	5,5	6,7
Dipendenti privati	945.300	1.086.700	7,1	8,1
Indipendenti	214.100	282.800	4,2	5,6
Dipendenti pubblici	32.500	60.700	1,1	2,1

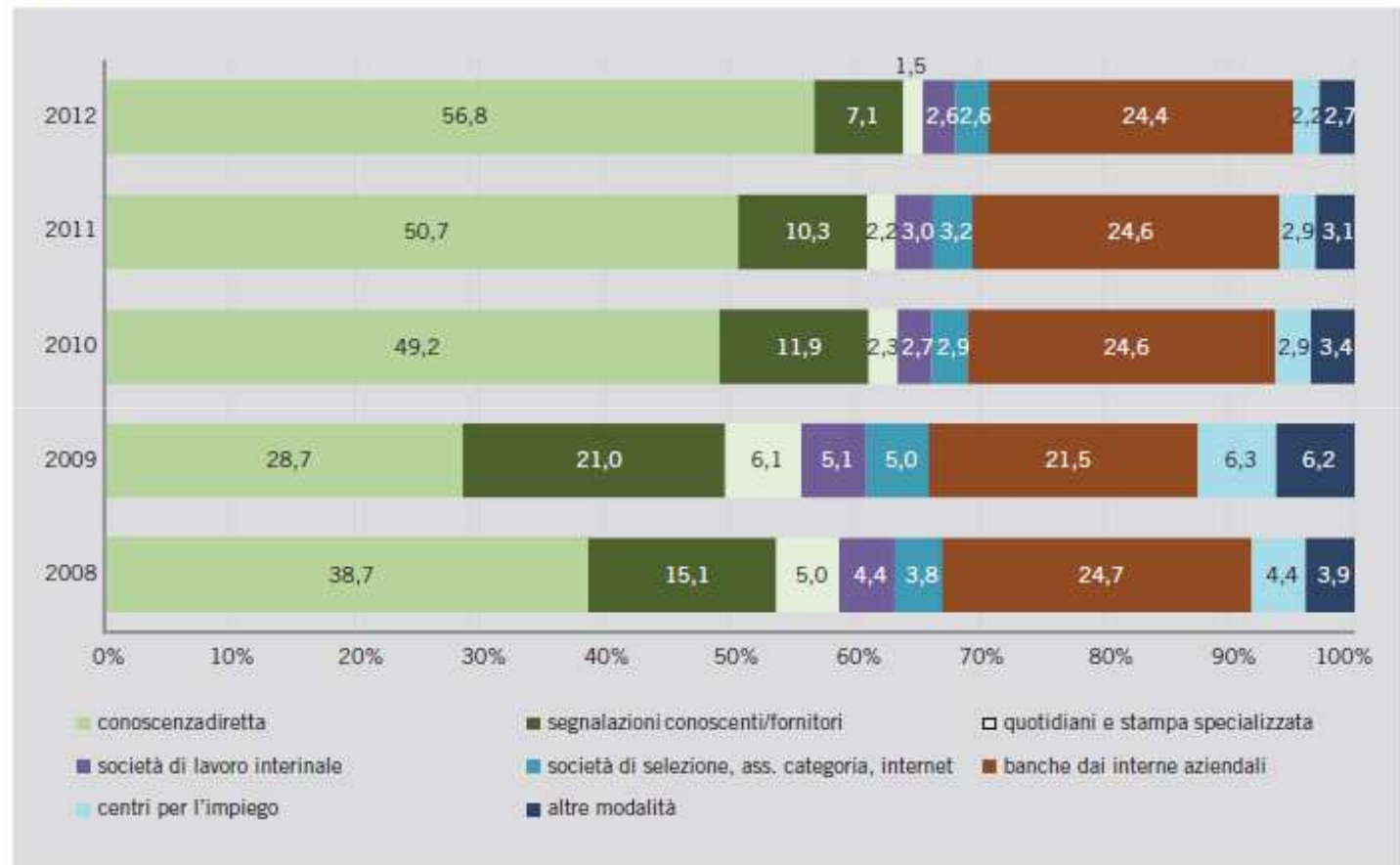
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

i MASTER di ECCELLENZA

I canali per la selezione



Imprese secondo la principale modalità utilizzata per la ricerca e la selezione di personale. Anni 2008-2012 (distribuzioni percentuali)



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

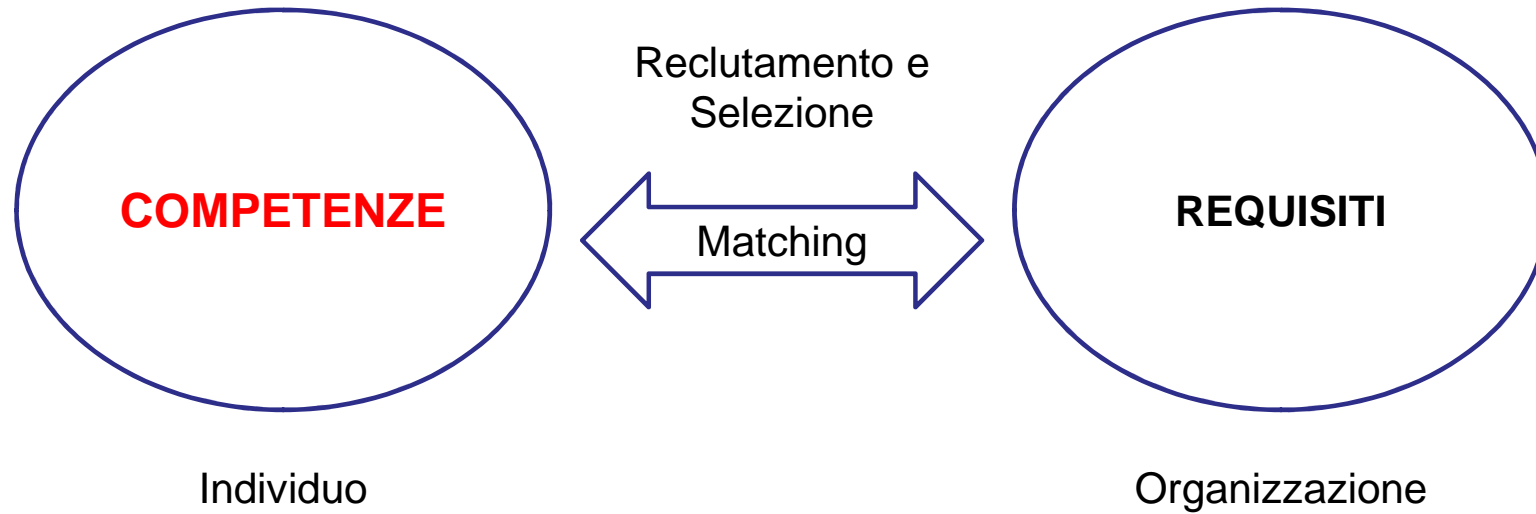
i MASTER di ECCELLENZA



2 LE COMPETENZE DEL FUTURO

i MASTER di ECCELLENZA

L'importanza delle competenze



Come nasce il fabbisogno di competenza



Motivazioni esogene

Motivazioni endogene



**Società
Organizzazioni**



**Individuo
Culture**



**Business Strategy
Tendenze Economiche**

i MASTER di ECCELLENZA

Il ruolo delle competenze per lo sviluppo individuale



Le competenze fondamentali sono quelle soft più che quelle tecniche che si possono apprendere più facilmente e variano in relazione ai cambiamenti

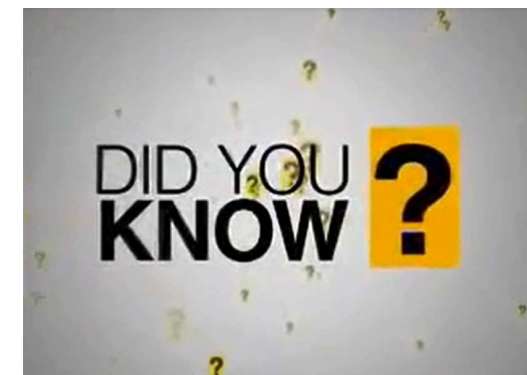
Persone



Organizzazioni



Futuro



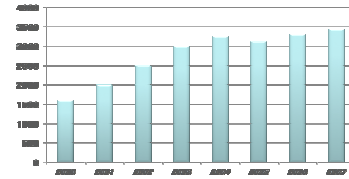
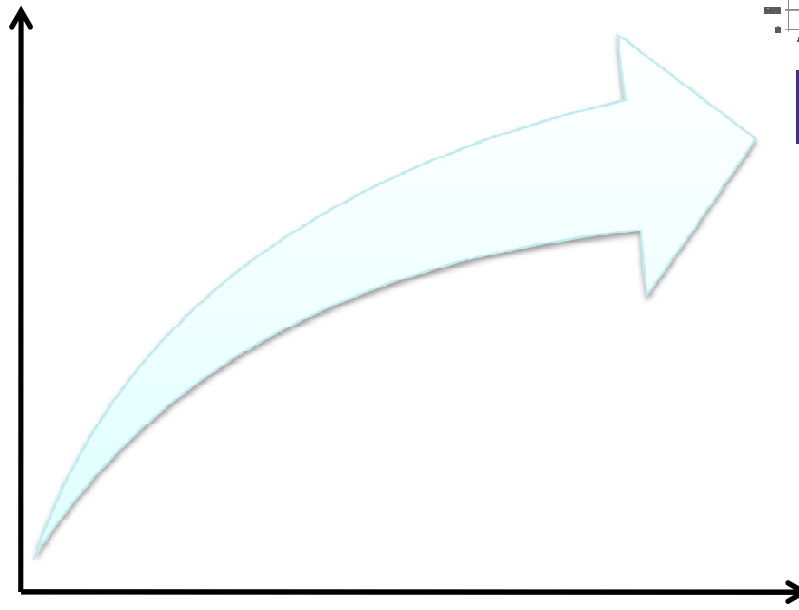
i MASTER di ECCELLENZA

La Competenza per la crescita del business



Organization

Organization development



Business

People

People development

i MASTER di ECCELLENZA

Language Competencies



“Addressing English skills gaps and ensuring that employees can immediately perform at the necessary proficiency level should be viewed as a strategic imperative for multinational businesses, as Enterprise Fluency, the ability to seamlessly communicate and collaborate within global organizations, can deliver significant financial upside,”

Tom Kahl, GlobalEnglish President.

Le competenze chiave per il futuro



Il business è in continuo movimento. Il flow ci porta a indirizzare il focus delle competenze verso:

Le 3 competenze chiave (macrocategorie)

2013

1. Interattività/ Connettività
2. Interculturalità
3. Autonomia

2014

1. Imprenditorialità/Imprenditività
2. Creatività
3. Autonomia

Le 3 competenze chiave (dettaglio)

1. English - IT – Communication

1. Leadership – Appreciative Inquiry
Vision – Business Proactivity

2. Networking – Openminded
Teamworking

2. Openminded – Lateral thinking
Ideas Generation

3. Vision – Project Working –
Diritto Comparato

3. Project Working – Interculturalità
Business strategy

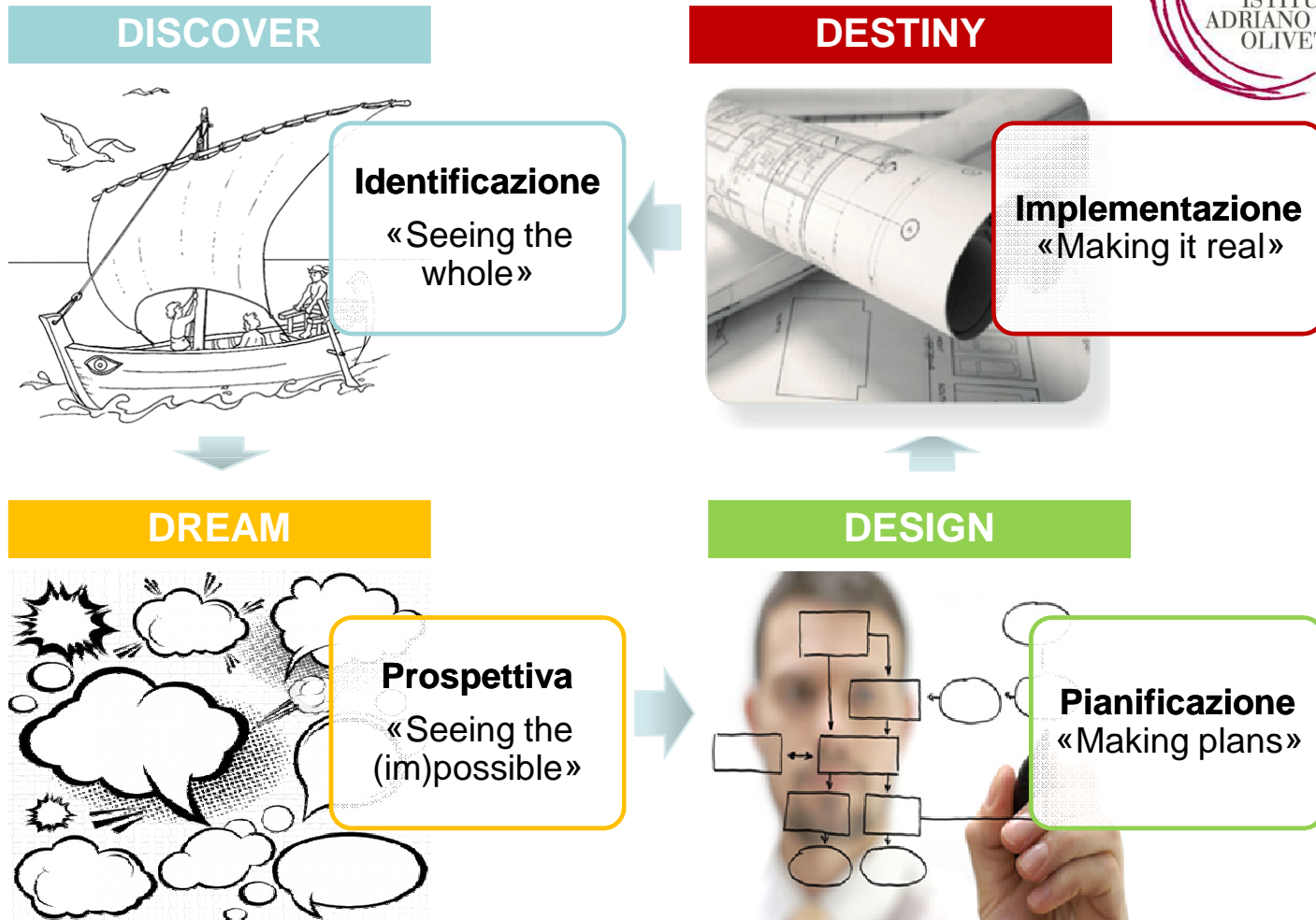
i MASTER di ECCELLENZA

Le prospettive: ecosistema e competenze



i MASTER di ECCELLENZA

Oltre le competenze: costruire il futuro



i MASTER di ECCELLENZA



3
AUMENTARE L'IMPIEGABILITA'.
LE PROSPETTIVE DELLA FORMAZIONE

i MASTER di ECCELLENZA

Formazione pre-universitaria



Creazione di professionisti del «saper fare» - tecnici delle imprese



- Istituti agrari
- Specializzazione elettriche, elettroniche ed elettromeccaniche
- Ragionerie

Conoscenze di tipo umanistico preparatorie per all'accesso verso il livello di istruzione superiore

- Insegnamento scientifico
- Insegnamento umanistico
- Insegnamento linguistico



i MASTER di ECCELLENZA

Smart Universities



Politecnici

**Insegnamenti di tipo tecnico,
umanistico e scientifico integrati,
ma divisi ed in grado di preparare il
laureando a 360°**

i MASTER di ECCELLENZA

Come dovranno essere formati i futuri manager?



Generazione Y

(nati tra gli anni '80 – '00)

- **Team**
- **Worklife balance**
- **Feedbak**
- **Passaggio generazionale fattore di successo**

Generazione Z

(nati dopo il 2001)

- **Rifiuto della tradizionale metodologia scolastica**
- **Formazione autonoma**
- **Formazione permanente**
- **Valorizzazione attitudini individuali**

Formazione post-universitaria



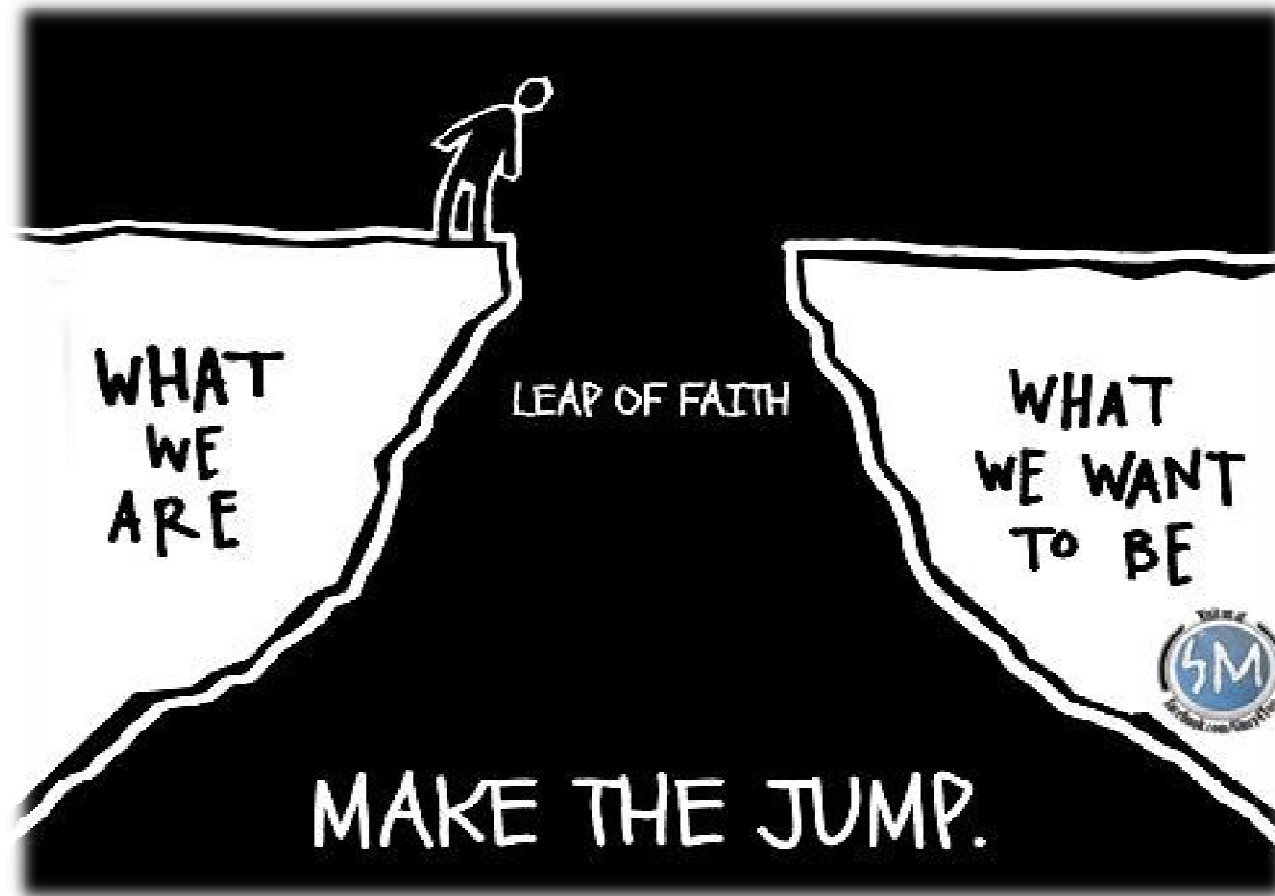
Business School



Formazione sia di tipo tecnico che di tipo manageriale che produce laureati specializzati ma capaci anche di comprendere le dinamiche gestionali, le strutture organizzative e i modelli comportamentali

Learning by Doing

i MASTER di ECCELLENZA



i MASTER di ECCELLENZA



GRAZIE